

Les services de Ressources Humaines d'une grande entreprise française ont élaboré un règlement intérieur qui fut porté à la connaissance de 150 000 employés en mars 2003.

Les termes figurant dans le texte suivant sont quasiment tous issus de ce document.

“ Comme on nous parle ”, exercice de poétique d'entreprise

être exemplaire

pratiques, comportements décalés même émanant de salariés en nombre limité

pas tolérable sujet culturellement tabou façon pédagogique

donner des repères concrets

ce qui est attendu ou pas

situations "qui tutoient la ligne jaune"

lecture commune

l'entreprise est en droit d'attendre :

développement

valeurs et règles

image de marque

respect promotion

compréhension des comportements attendus

recherche de la plus grande équité possible, en limitant les disparités

valeurs

professionnalisme

application des consignes et des règles politique de l'entreprise

préservation des biens et des moyens

respect du climat de travail

respect des procédures

respect des règles

contrat de travail mission confiée

tutoyer la ligne jaune

commettre une faute professionnelle

appréciation de la gravité

sanctions

pratiques et comportements hors jeu

sanctionnables

faute

professionnelle

tutoie

la

ligne

jaune

abstentions

à

caractère

volontaire,

entraînant

un

préjudice

actes

d'improbité

qualifiée

exemples

de

pratiques

(liste

non

exhaustive)

préjudice

économique

utilisation détournée des moyens de l'entreprise abusive à des fins extra-professionnelles

troubles,

répercussions significatives perturbation, actions ou attitudes notoirement irrespectueuses

colères non maîtrisées, voire violentes

pratiques sexuelles sur le lieu de travail

sur la ligne jaune

dénigrement systématique et injurieux

risque en hygiène

en sécurité, en matière de sécurité

lignes sexuelles

état d'alcoolisme

emprise

de

drogue

sexuelle

jaune

pratiques

professionnelles

exprimer

sanctionner

ces

comportements

s'ils

perdurent

sexuelles

comportements

tangeants

activité

délibérément

insuffisante

pratiques

sexuelles

en

ligne

production notoirement insuffisante,

sans production suffisante, à des fins autres

prendre soin de ne pas faire plus de 35 heures

tutoyer les pratiques sexuelles

troubles ayant des répercussions significatives sur le fonctionnement du service refus de remplir

pratiques jaunes

conditions

stratégie politique de l'entreprise

pratiques

refus

refus

refus

sexuelles

critères

fixés

pratiques

professionnelles

y

substituer

d'autres

critères

ligne

jaune

non

respect

des

règles

jaune

Abus de procédures

sur le lieu de travail

refus systématique

situations *qui* *tutoient*

systématiquement tenue négligée

pratiques et relations nuisibles

risque relatif à l'hygiène

pratiques, comportements décalés

non

tolérables

pratiques

et

comportements

hors

jeu

sanctions

sexuelles

faute

commise

exemples de *pratiques* (liste non exhaustive)

tue-toi